



Communiqué de presse

Paris, le 30 septembre 2019

La FIRPS au Salon Préventica Marseille 8-10 octobre 2019

La FIRPS (Fédération des Intervenants en Risques Psychosociaux), partenaire du Salon Préventica pour la 4^e année réitère sa présence lors de l'édition marseillaise qui se tiendra du mardi 8 au jeudi 10 octobre 2019, au parc Chanot. Plusieurs de ses membres participeront aux ateliers afin de débattre des politiques de QVT (Qualité de Vie au Travail) et des RPS (Risques Psycho-sociaux) dans l'univers professionnel.

Dans un contexte de forte transformation du monde du travail, et souvent de dégradation des conditions d'emploi, la FIRPS –qui regroupe les principaux acteurs intervenants sur la Qualité de vie au travail et les risques psychosociaux– participera à ces trois journées d'échanges professionnels pour contribuer à la réflexion sur cette matière en mouvement permanent, en particulier sous l'effet des recommandations des acteurs sociaux ou des projets de loi.

- La FIRPS représentée par 2 membres du conseil : Emmanuel Charlot (DG de Stimulus) et Eric Goata (DG d'Éléas), animera une conférence le **mardi 8 octobre de 13h à 13h45**, salle A 111 intitulée « **Comment associer les collaborateurs à une démarche de stratégie QVT ?** »

Une démarche QVT peut-elle être conçue et déployée sans les collaborateurs concernés ? La question a de quoi surprendre. Pourtant le premier réflexe des entreprises est de penser « paritaire » et « comité de pilotage » en associant naturellement les représentants du personnel. Mais est-ce aujourd'hui suffisant dans la mesure où de plus en plus les politiques Ressources Humaines se basent sur l'évaluation de « l'expérience collaborateurs » en s'adressant directement aux utilisateurs des dispositifs mis en place par les organisations. Deux cabinets membres de la FIRPS développeront autour de cette thématique leurs points de vue complémentaires pour présenter un panorama des démarches possibles dans ce contexte.

La FIRPS sera également représentée par le **cabinet Stimulus**, spécialiste de santé psychologique au travail, présent sur le stand

Il animera 2 conférences :

- Lors de la plénière du mardi 8 octobre de 16h15 à 17h « **Burnout : faut-il en faire une maladie ?** » animée par Patrick LEGERON, Psychiatre, fondateur du cabinet Stimulus et coauteur du rapport sur le burn-out pour l'Académie nationale.

En quelques années le stress est devenu le premier risque pour la santé des salariés et le burn-out sans doute sa conséquence la plus dramatique. Alors que l'importance du phénomène de burn-out est mal appréciée (les données épidémiologiques manquent) ses causes en milieu du travail sont de mieux en mieux identifiées : les nouvelles organisations du travail et des pratiques managériales défailtantes. Mais s'agit-il d'une nouvelle façon de nommer des états de dépression ? Doit-on amalgamer manifestations infracliniques et véritables pathologies ? Quel est le rôle des variables individuelles dans la survenue d'un burn-out ? Seules des réponses précises à ces questions permettront de faire ou non du burn-out une vraie maladie professionnelle.

- Un atelier participatif, le mercredi 9 octobre de 12h15 à 12h45, salle AP « **Cinéclub : le cinéma, outil pédagogique pour prévenir les risques psychosociaux** », animée par Ivan MATTIONI, et François CHEREAU.

Le 7^e art nous offre des scènes aux vertus pédagogiques fabuleuses... En plusieurs séquences, un consultant Stimulus vous fera (re)découvrir 2 ou 3 extraits de film ou de série sous l'angle des compétences émotionnelles ou relationnelles. Une façon ludique de sensibiliser aux compétences cruciales pour bien vivre son travail, aux pièges à éviter et aux techniques à tester.

À propos de la FIRPS

La FIRPS (Fédération des Intervenants en Risques Psychosociaux), créée en 2011 et présidée par François Cochet, (groupe Alpha), compte aujourd'hui 17 acteurs significatifs et reconnus, regroupant près de 500 consultants de la prévention des RPS et du management de la QVT (qualité de vie au travail), réunis autour du partage de valeurs fortes pour l'exercice de leur métier. Elle s'est dotée dès sa création d'un code de déontologie qui régit un mode d'exercice des membres de la FIRPS en vue du respect d'une éthique commune. Document qui cherche à répondre à un ensemble de droits et devoirs pour guider les actes des intervenants en prévention des risques psychosociaux, les rapports entre ceux-ci et leurs clients ou les salariés de leurs clients. La Firps publie régulièrement des livrets thématiques, fruit des réflexions de ses groupes de travail. www.firps.org

Liste des dernières publications : Mai 2012 - « *Recommandations sur la question du suicide au travail* » ; Avril 2013 - « *La prévention des risques psychosociaux lors des restructurations* » ; Janvier 2015- « *Assistance psychologique à distance : comment garantir la confidentialité et la sécurité des personnes et des données* » ; Mars 2016 - « *Prévenir le Burn-out* » ; Février 2017 - « *Six propositions pour faire de la santé au travail un enjeu national* » ; Mai 2018 – « *Référentiel et Guide d'achat de la FIRPS sur les prestations d'assistances psychologique et social à distance* » ; Mai 2018 – « *Propositions pour la mission Santé au travail* ». Tous sont disponibles en téléchargement gratuit sur le site de la FIRPS - www.firps.org

Cabinets membres de la FIRPS : ABSILIA, ACTEMS CONSEIL, AXIS MUNDI, BELLEDONNE RH, BE POSITIVE, CAPITAL SANTÉ, ÉLÉAS, GAE CONSEIL, IAPR, ICAS, INSTITUTE OF NEURO COGNITIVISM, ISAST, GROUPE JLO, PACTES CONSEIL, PSYA, SECAFI, STIMULUS, USIDE, WORK PLACE OPTION (REHALTO).

Tous sont disponibles en téléchargement gratuit sur le site de la FIRPS - www.firps.org

Contacts presse

Agence Ozinfos : Marie-Céline Terré/Marion Palm - Tél : 01 42 85 47 30 / 06 27 26 49 64 - firps@ozinfos.com