

la Revue parlementaire

fondée en 1905

DOSSIER SPÉCIAL



PRÉSIDENTIELLE

**LA SANTÉ AU
CŒUR DU DÉBAT**

sommaire

4 ENJEUX DE SANTÉ

- Les Français sont-ils en bonne santé ? 4
- La profession de l'appareillage a son mot à dire ! 7
- La Santé, enjeu de la présidentielle
Par le Professeur **Claude Le Pen**, Professeur d'Economie à l'Université Paris Dauphine 8
- La santé n'a pas de prix... mais elle a un coût
Par **Angèle Maître-Lansac**, directrice déléguée à la santé au sein de l'Institut Montaigne 10
- Santé : Propositions des principaux candidats à l'élection présidentielle 12
- "Sauver notre système de santé"
Par **François Fillon**, ancien Premier Ministre, Candidat à l'élection présidentielle 14
- « Le programme d'Emmanuel Macron vise à transformer en profondeur notre système de santé, afin qu'il soit plus performant, plus efficient et accessible à tous »
Par le Docteur **Olivier Véran**, Référent santé d'Emmanuel Macron 16
- « Pour les Français, pour leur bien-être soyons innovants, sortons des sentiers battus et inventons la santé de demain »
Par **Benoît Hamon**, Candidat à l'élection présidentielle 18
- Tenir ensemble égalité et performance 21
- La loi d'adaptation de la société au vieillissement de la population est une loi ambitieuse et responsable
Par les sénateurs **Georges Labazée** (Soc., Pyrénées Atlantiques) et **Gérard Roche** (UDI, Haute-Loire), membres de la Commission des Affaires Sociales 24
- Afsep : Améliorer le quotidien des patients atteints de Sclérose en Plaques 26
- La couverture des soins au défi des innovations médicales
Par **Brigitte Dormont**, Professeur d'économie à l'Université Paris Dauphine, Titulaire de la Chaire Santé Dauphine 28
- B Braun : Développer des solutions et services médicaux innovants
Entretien avec le Docteur **Marc-Alexander Burmeister**, Président de B. Braun en France, médecin anesthésiste-réanimateur, professeur à la Faculté de médecine de Hamburg 29
- Où en est-on du "virage ambulatoire" en chirurgie ?
Par le Professeur **Karine Nouette-Gaulain**, Secrétaire Générale de l'Association Française de chirurgie ambulatoire 30



- Le Tiers-payant : d'un sujet brûlant à la mise en application concrète
Par **Gérard Sebaoun**, Député (SER, Val d'Oise), Membre de la Commission des Affaires sociales, Rapporteur du projet de loi santé 31
- Corriger les erreurs technocratiques de la loi dite de « modernisation » du système de santé
Par **Arnaud Robinet**, Député (LR, Marne), Membre de la Commission des Affaires Sociales, Co-auteur d'une proposition de loi sur l'avenir de notre système de soins 32
- Le diagnostic biologique au cœur de la santé de demain
Entretien avec **Alain Baverel**, Président du Syndicat de l'industrie du diagnostic in vitro (SIDIV) 33
- Genomic Health : Oncotype DX® un test génomique pour éviter les chimiothérapies inutiles dans le cancer du sein 34
- UNICANCER présente ses propositions pour intégrer le cancer dans le débat présidentiel
Entretien avec **Patrice Viens**, Président d'Unicancer 35

31 SANTÉ & TERRITOIRE

- La santé au travail comme levier d'efficacité
Par **François Cochet**, Président de la FIRPS (Fédération des Intervenants en Risques Psycho-Sociaux) 36
- Accès aux soins : initiatives réussies dans les territoires 37
- ARS Grand Est : Tous ensemble pour la santé
Entretien avec **Christophe Lannelongue**, Directeur général de l'ARS Grand Est 38
- Comment remédier à la désaffection pour la médecine générale et l'exercice libéral ?
Par **Jean-Pierre Door**, Député (LR, Loiret), Vice-Président de la Commission des Affaires Sociales 39

- Faisons confiance aux territoires pour déployer leur Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) !
Par **Jacqueline Hubert**, Directeur Général du Centre Hospitalier Universitaire Grenoble Alpes depuis janvier 2013, et **Frédéric Martineau**, radiologue au Centre Hospitalier de la Côte Basque, Président sortant de la Conférence Nationale des Présidents de Commissions Médicales d'Etablissements (CME) de centres hospitaliers 40
- Les GHT pour mieux coordonner la recherche et l'innovation
Par **Jean-Louis Touraine**, Député (SER, Rhône), Professeur de Médecine, Président FHF (Fédération Hospitalière de France) Auvergne-Rhône-Alpes, et **Yvan Gillet**, Délégué Régional FHF (Fédération Hospitalière de France) Auvergne-Rhône-Alpes 41

36 SANTÉ & NUMÉRIQUE

- Tout reste à faire pour que le Système National des Données de Santé réponde à ses ambitions ! 42
- La téléradiologie : une chance pour les patients !
Entretien avec le Docteur **Pierre-Fleury Chaillot**, Téléradiologue, co-gérant d'Imalink 43
- Biotronik : Les industriels et les praticiens sont prêts à déployer la télécardiologie !
Entretien avec **Luc Cheminot**, Directeur Général de Biotronik France 43

42 LIBRES PROPOS

- Les lois de santé ne peuvent ignorer les inégalités sociales et de genre
Par **Claire Scodellaro**, Maître de conférences en démographie à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, Associée à l'Institut National des Etudes Démographiques (INED) 46

Par François Cochet, Président de la FIRPS (Fédération des Intervenants en Risques Psycho-Sociaux)

La santé au travail comme levier d'efficacité



Certains veulent nous faire travailler plus. D'autres anticipent une baisse inéluctable des emplois. Mais tous délaissent la question essentielle : comment travailler mieux ? Travailler mieux signifie se concentrer sur ce qui est utile pour les destinataires du travail (clients, usagers), favoriser la créativité et l'entraide au travail, améliorer dans un même mouvement les conditions de travail et l'engagement du personnel. C'est la clé pour « déverrouiller » des sujets bloqués : une nouvelle compétitivité de nos entreprises, une meilleure efficacité de nos administrations, la maîtrise de nos dépenses sociales.

La prévention, traitement de choc contre les déficits sociaux

Ce qu'on peut appeler la « non-santé au travail » a des coûts considérables pour nos concitoyens, pour la protection sociale et pour nos entreprises :

- Les dizaines de milliers de cas de burn-out qui se manifestent chaque année, part prépondérante de l'absentéisme au travail.
- Faute d'adapter les conditions de travail au vieillissement, le recul de l'âge de la retraite s'est traduit par l'expulsion des seniors du monde du travail : plus de 50 % de ceux qui liquident leur retraite sont au chômage, en inaptitude ou en longue maladie.
- Les pathologies professionnelles sont sous-estimées et très partiellement imputées au titre des maladies professionnelles.

Ces trois facteurs pèsent lourd dans les coûts de protection sociale et donc sur le « coût du travail » alors que nos politiques de santé restent axées sur le « curatif » et le réglementaire au détriment de la prévention.

Rendre l'Etat exemplaire pour la qualité de vie au travail

Lorsqu'on parle des fonctionnaires, le débat public oppose d'un côté des effectifs et d'un autre côté des missions de professions emblématiques indiscutablement « utiles » comme les infirmières,

les policiers ou les enseignants ! Mais personne ne pose la question du travail des agents publics en tant que tel :

- Où et comment l'évolution des outils et des organisations permet-elle de faire des gains d'efficacité ?
- Les missions des agents publics sont-elles toutes utiles en regard des besoins de la société ?
- Comment aider les agents publics face aux bouleversements importants qui traversent leur travail ?

Améliorer l'efficacité de la dépense publique suppose donc de s'intéresser au travail lui-même. Les situations de surcharge ou de sous-charge de travail se côtoient, toutes deux à l'origine de souffrances pour les agents concernés. Pour redonner du sens et de la cohérence au travail des agents publics, associons-leur beaucoup plus qu'aujourd'hui aux nécessaires transformations de leurs missions et des moyens dont ils disposent.

Réduire le gaspillage du déficit de confiance

Le manque de compétitivité renvoie à des organisations du travail trop souvent basées sur la défiance.

- Prescriptions détaillées sur comment le travail doit être réalisé.
- Efficacité recherchée par la juxtaposition de prescriptions individuelles qui négligent totalement les effets possibles de la coordination et de la coopération.
- Poids des ressources consacrées au contrôle et au reporting.

Cette conception du travail est à l'origine du désengagement de nombreux travailleurs. Inverser ce processus et organiser le travail sur la base d'une confiance retrouvée donnerait des leviers significatifs pour améliorer l'efficacité des entreprises et donc la compétitivité de notre économie.

Pour conclure

Comme cela avait été engagé au sujet des risques psychosociaux, nous proposons que l'Etat réunisse un collège d'expertises pluridisciplinaires pour évaluer les coûts de la non-santé au travail et faire des propositions en matière de prévention. Une politique cohérente permettrait de réduire ces coûts en améliorant les conditions de travail et le bien-être des travailleurs. Elle contribuerait ainsi à améliorer la compétitivité de notre économie. ■

En savoir plus : <http://firps.org/>

“Nous proposons que l'Etat réunisse un collège d'expertises pluridisciplinaires pour évaluer les coûts de la non-santé au travail et faire des propositions en matière de prévention”