



Paris, le 24 mars 2022

**Alerte Média**  
**#Ukraine - #SantéMentale - #RPS**

## **La FIRPS s'inquiète des conséquences psychologiques du conflit ukrainien sur la santé mentale, déjà fragilisée, des salariés français.**

**Avec le conflit en Ukraine, la Fédération des Intervenants en Risque Psycho-sociaux (FIRPS) appelle les entreprises à une grande vigilance au sujet des répercussions mentales sur leurs salariés. Nos cabinets observent que la réalité de la guerre, bien que lointaine, impacte directement le moral des travailleurs, déjà affaibli par deux ans de crise sanitaire.**

### ***Un contexte socio-économique redevenu anxiogène***

Beaucoup d'entreprises françaises sont impactées à différents niveaux par cette guerre, selon les liens avec les territoires impactés ou par leur proximité géographique. Des entreprises rapatrient des familles entières d'expatriés qui ont été témoins directs de la guerre et qui ont besoin d'un soutien. L'incertitude et le sentiment d'impuissance poussent de plus en plus les gens à leurs limites.

Les entreprises doivent prendre conscience des besoins accrus en matière de soutien psychologique de leurs salariés face à ces événements qui, à l'instar des attentats terroristes de 2015 et 2016 et plus récemment de la pandémie du coronavirus, réactivent des situations d'angoisse.

*« Des populations, plus sensibles, déjà fragilisés, sont susceptibles d'être confrontées à davantage de difficultés psychologiques vis-à-vis de cette nouvelle crise », alerte Isabelle Tarty, Vice-Présidente de la FIRPS.*

Depuis le 24 février, la FIRPS constate un recours plus important aux lignes d'assistance psychologique à distance mises en place par les entreprises.

Face à ces troubles, des entreprises sont demandeuses d'une mise en place de services d'assistance dans l'urgence à la quelle nous nous efforçons de répondre. Toutefois, pour une efficacité maximale, il est préférable de mettre en place ces services avec un temps d'accompagnement pour en expliquer le bon usage aux collaborateurs et avoir une concertation de qualité avec les représentants du personnel. Cela permet aussi de prendre en compte des dispositifs mieux pensés qui incluent des dispositifs complémentaires (support émotionnel et pratique, support manager), qui sont immédiatement mobilisables et communicables en cas de crise.

*« Les dispositifs de soutien et d'accompagnement doivent devenir des incontournables dans la politique de Santé et Qualité de Vie au travail. Le déploiement et la pédagogie de ces dispositifs doivent donc être pensés dans une perspective durable », souligne Christian Mainguy, secrétaire général de la Firps.*

## À propos de la FIRPS

La FIRPS (Fédération des Intervenants en Risques Psychosociaux), créée en 2011 et présidée par François Cochet, compte 22 acteurs significatifs et reconnus, spécialistes de la prévention des RPS et du management de la QVT, réunis autour du partage de valeurs fortes pour l'exercice de leur métier. Elle s'est dotée dès sa création d'un code de déontologie qui régit un mode d'exercice de ses membres dans le respect d'une éthique commune. Elle a depuis 2016, publié une série de travaux visant à promouvoir des bonnes pratiques au sein d'une profession encore jeune. Ces travaux destinés en priorité aux professionnels en entreprise ou en cabinet, abordent des questions présentes à l'agenda des DRH : la question du suicide au travail, la prévention des RPS lors des restructurations, la prévention du burn-out, la déontologie dans la pratique de l'assistance psychologique à distance. Elle a également pris part au débat public par la publication de deux manifestes : Six propositions pour faire de la santé au travail un enjeu national, et Propositions pour la mission Santé au travail. Tous sont accessibles en téléchargement gratuit sur le site de la FIRPS - [www.firps.org](http://www.firps.org) - [@firps\\_org](https://twitter.com/firps_org)

**22 Cabinets membres de la FIRPS au 24 mars 2022 - ABSILIA, ACTEMS CONSEIL, AXIS MUNDI, BELLEDONNE RH, PULSO FRANCE, ÉKILIBRE CONSEIL, ÉLÉAS, GAE CONSEIL, IAPR, ICAS FRANCE, INC, ISAST, GROUPE JLO, MOODWORK, QUALISOCIAL, SANTÉ PARTNERS, SECAFI, STIMULUS, USIDE et WORKPLACE OPTIONS, UMANOVE, AGB SOLUTIONS**

## Contacts médias - Agence Ozinfos

Marie-Céline Terré / 06 09 47 47 45 – Robinson Lebrun / 06 75 08 15 53 - [firps@ozinfos.com](mailto:firps@ozinfos.com).