

## La FIRPS accueille deux nouveaux cabinets

Paris, le 22 février 2022 – **Alors que la santé mentale au travail n’a jamais autant été au cœur des préoccupations des entreprises et des pouvoirs publics, la FIRPS (Fédération des Intervenants en Risques Psychosociaux) annonce l’adhésion de 2 nouveaux membres : Le cabinet Moodwork et le cabinet Umanove. Avec désormais 21 membres considérés comme les principaux acteurs de la prévention des risques psychosociaux, la FIRPS se veut le porte-voix d’une profession éthique et responsable qui souhaite prendre part aux débats sur la santé au travail, notamment autour des nouveaux risques psychosociaux mis en lumière par le bouleversement des modes d’organisation professionnelles post-pandémies.**



Moodwork accompagne plus de 100 000 salariés en France et en Europe dans leur démarche de santé mentale au travail. Grâce à un panel d’outils d’auto-évaluation, de formation et d’un accompagnement humain, disponibles sur web et mobile, Moodwork rend chaque salarié acteur de sa QVT ! Il est dirigé par ses associés fondateurs, MM. Benjamin Brion et Léopold Denis. [www.moodwork.com](http://www.moodwork.com). LinkedIn : <https://bit.ly/34MPGXM>

*« Les évènements de ces deux dernières années nous ont amené à se mobiliser autour d’un réseau d’experts en première ligne sur ces sujets. Moodwork rejoint les rangs de la FIRPS pour porter haut et fort les enjeux majeurs de la santé et des risques psychosociaux au travail au sein du débat public et des entreprises » déclarent Benjamin Brion et Léopold Denis, co-fondateurs de Moodwork.*



Fondé en 2000, UMANOVE, accompagne les organisations dans la construction et le déploiement de leur politique de prévention des RPS et QVT : diagnostic, plan d’action, formation, gestion des situations de crise. Ses experts et psychologues en prévention des RPS interviennent dans l’intérêt des salariés et des organisations, avec neutralité, pragmatisme et bienveillance. Il est dirigé par ses associés Aïcha Naïb, Marie-Agnès Dillenseger et Jean-Marc Segui. [www.umanove.com](http://www.umanove.com). LinkedIn : <https://bit.ly/34KwTwg>

*« La crise sanitaire a accentué les tensions ressenties par les salariés, ce qui conduit les entreprises à accompagner les équipes et mettre la question de l’Humain au cœur de leur stratégie. Dans ce contexte où nos clients ont besoin de soutien dans la mise en œuvre de leur politique de prévention, questionner nos pratiques, échanger entre pairs experts de la prévention, faire partie d’un réseau dédié nous semble essentiel et constitue un enjeu majeur pour continuer de jouer notre rôle auprès des entreprises. » explique Aïcha Naïb, Directrice associée d’Umanove.*

« Après deux années de crise sanitaire et de bouleversement des modes d'organisation du travail, il est important que les acteurs que nous représentons prennent part aux réflexions sur la santé au travail. La prévention des risques psychosociaux (RPS) et l'attention à la qualité de vie au travail (QVT) s'insèrent dans la réflexion collective autour de la meilleure articulation possible entre santé au travail et efficacité de nos entreprises ou de nos administrations. Je suis heureux que de nouveaux cabinets souhaitent rejoindre la Firps pour nourrir ce dialogue », souligne François Cochet, Président de la FIRPS.

## À propos de la FIRPS

La FIRPS (Fédération des Intervenants en Risques Psychosociaux), créée en 2011 et présidée par François Cochet, (groupe SECAFI), compte 21 acteurs, significatifs et reconnus, spécialistes de la prévention des RPS et du management de la QVT, réunis autour du partage de valeurs fortes pour l'exercice de leur métier. Elle s'est dotée dès sa création d'un code de déontologie qui régit un mode d'exercice de ses membres dans le respect d'une éthique commune. Elle a depuis 2016, publié une série de travaux visant à promouvoir des bonnes pratiques au sein d'une profession encore jeune. Ces travaux destinés en priorité aux professionnels en entreprise ou en cabinet, abordent des questions présentes à l'agenda des DRH : la question du suicide au travail, la prévention des RPS lors des restructurations, la déontologie dans la pratique de l'assistance psychologique à distance. Elle prend également part au débat public par la publication de 2 manifestes : Six propositions pour faire de la santé au travail un enjeu national, et Propositions pour la mission Santé au travail. Tous sont accessibles en téléchargement gratuit sur le site de la FIRPS - [www.firps.org](http://www.firps.org) - [@firps\\_org](https://twitter.com/firps_org)

**21 Cabinets membres de la FIRPS au 25 janvier 2022 - ABSILIA, ACTEMS CONSEIL, AXIS MUNDI, BELLEDONNE RH, PULSO FRANCE, ÉKILIBRE CONSEIL, ÉLÉAS, GAE CONSEIL, IAPR, ICAS FRANCE, INC, ISAST, GROUPE JLO, MOODWORK, QUALISOCIAL, SANTÉ PARTNERS, SECAFI, STIMULUS, USIDE et WORKPLACE OPTIONS, UMANOVE.**

## Contacts médias - Agence Ozinfos

Marie-Céline Terré / 06 09 47 47 45 – Robinson Lebrun / 06 75 08 15 53 - [firps@ozinfos.com](mailto:firps@ozinfos.com).